La Lettre du D.A.T Nord 77 Apprentissage

Afin de favoriser la collaboration entre les différents acteurs de l'apprentissage et œuvrer à son développement et à sa modernisation, la Région Ile-de-France met à disposition des territoires des Développeurs de l'Apprentissage Territoriaux. Cette Newsletter a vocation à vous faire partager les actions et projets initiés ou remarqués par le Développeur de l'Apprentissage Territorial (DAT) Nord 77.

N°6 - Septembre 2017

43 contrats signés : Objectif rempli pour les Missions Locales

Les Missions Locales de Torcy, Chelles, Mitry-Mory et Roissy-en-Brie se sont engagées en 2016 dans le projet national « Réussite Apprentissage ». Les services de l'Etat avaient fixé un objectif de 38 signatures de contrats d'apprentissage et l'accompagnement de jeunes de niveau 5 et infra dont 19 devaient résider en Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville.

Les Résultats

- 13 informations collectives organisées, 128 jeunes accompagnés vers l'apprentissage.
- 43 signatures de contrats d'apprentissage dont la période probatoire est révolue.
- 61 sorties positives comptabilisées avec les signatures de 5 CDI, 2 contrats de professionnalisation et 11 entrées en formation qualifiante.

Des bénéfices qualitatifs : la construction d'un guide de l'apprentissage à destination des jeunes, d'une organisation permettant de repérer le public intéressé par l'apprentissage, une collaboration renforcée entre les Missions Locales partenaires du projet.

Les 43 signatures par CFA

L'UTEC : 8

Les IMA : 7

L'AFTRAL : 7

L'AFORPA : 3

Les Compagnons du Tour de France : 3

Les CFA du BTP : 2

13 autres CFA ont enregistré une signature de contrat.

Hausse de 63% des signatures

« Réussite Apprentissage » a eu un impact global puisque l'ensemble des jeunes des Missions Locales ont pu bénéficier de la dynamique engagée. Cela s'est traduit par une progression de 69 contrats entre 2015 et 2016 dans les 4 structures citées. Les Missions Locales sont ainsi passées de 109 à 178 contrats d'apprentissage. Portées par cette expérience, les 4 Missions Locales ont répondu à un appel à projet régional similaire et souhaitent d'ores et déjà se rapprocher des différents partenaires locaux.

Vous pouvez contacter les référents alternance pour plus d'informations sur le projet à venir :

- **Aurélie RIBIERE ML Torcy a.ribiere@mle-marnelavallee.fr**
- **Louis PAUBEL ML Chelles l.paubel@mlbc-mlidf.org**
- **Patricia GAUER ML Mitry-Mory p.gauer@mitrypdf-mlidf.org**
- **Lionel POILLERAT ML Roissy-en-Brie l.poillerat@pb-mlidf.org**

En dehors de ce projet, les structures poursuivent leur implication pour accompagner les jeunes vers le contrat d'apprentissage à l'image de la Mission Locale de Lagny-sur-Marne et de son référent alternance Jérôme DELIGNE.

Il a organisé un forum en mars 2017 en compagnie de nombreux CFA afin de permettre aux jeunes du territoire de retirer un dossier d'inscription.

Le partenariat prend forme et son ambition est d'accroître la participation des jeunes pour 2018.
Contactez le à cette adresse j.deligne@bdm-mlidf.org

Intérêt grandissant autour de l'apprentissage

Cette année le speed meeting CFA/Prescripteurs co-organisé par le Développeur de l'Apprentissage Territorial Nord 77 et la Place des Métiers a réuni 55 acteurs. Il s'agit de la plus forte affluence depuis le début de l'organisation de ce type de réunion.

Les 11 CFA représentés par 17 développeurs, chargés de relations entreprises ou directeurs ont rencontré 38 prescripteurs ou autres acteurs représentant la Direccte 77, le Département, les Missions Locales, le Pôle emploi, l'Education Nationale, le dispositif Avenir Jeunes, l'E2C, l'Epide, l'ANAF, le Cap Emploi, l'URFP, le DITEP, le CIJ et une association des parents d'élèves.

Les objectifs de ces rencontres sont nombreux, il s'agit notamment d'observer les tendances en matière d'emploi en apprentissage, de mieux comprendre les attentes des entreprises, le fonctionnement des CFA, de mettre à jour ses connaissances sur l'offre de formation des CFA.

De plus en plus de structures déploient des référents alternance en capacité d'identifier les demandes professionnelles des jeunes, ce qui facilite la construction d'un lien pérenne avec les CFA, favorise la consolidation du projet du jeune et améliore le suivi.

Cet engouement pour les rencontres partenaires est de bon augure et suit le retournement conjoncturel puisqu'en 2016 l'apprentissage a enregistré une progression de 1,4% en Ile de France portant le nombre de jeunes formés en CFA à 81136.

Arrivée d'une 3ème DAT en Seine et Marne

Développeurs de l'apprentissage
ileDeFrance

La Région Ile de France a souhaité renforcer sa politique de développement de l'apprentissage avec la création exceptionnelle d'un 3ème poste de Développeur de l'Apprentissage Territorial (DAT) sur le département, prenant en compte l'étendue du territoire.
Le nouveau périmètre défini, basé sur le territoire d'intervention des Missions Locales, est le suivant :

DAT Est 77, Samia REGNIER hébergée à la Mission Locale de Coulommiers : Meaux, Coulommiers, Provins. 06 81 05 80 89

DAT Sud 77, Caroline PENNACCHIA hébergée à la MDEF de Sénart : Nemours, Montereau-Fault, Melun et Sénart. 06 82 98 88 56

DAT Nord 77, Adrien GENCOURT, hébergé à la Mission Locale de Torcy : Chelles, Lagny-sur-Marne, Mitry-Mory, Roissy-en-Brie et Torcy. 07 81 00 14 99

Les DAT ont notamment pour missions l'animation d'un réseau de professionnels, la promotion de l'apprentissage et le montage ou soutien de projets.

Sensibilisation au recrutement de personnes en situation de handicap

Le MEDEF Seine et Marne, le Cap Emploi, le SAMETH77 et la Fédération du Bâtiment ont invité des entreprises du 77 à un « petit déjeuner » dont l'objectif était de les informer sur les dispositifs existants pour continuer à encourager le recrutement de personnes en situation de handicap.

C'était l'occasion de faire un point sur les aides disponibles pour le recrutement en apprentissage, l'existence de dispositifs d'accès et de maintien dans l'emploi tout au long du contrat grâce aux personnes ressources compétentes sur le sujet.

Nelly CORNOLO, référente alternance au Cap Emploi se tient à votre disposition au 01 64 79 59 39 ou n.cornolo@capemploi77.fr

MEDEF Seine et Marne — sameth — capemploi — FFB

Passerelle Disneyland Paris : 9 jeunes en contrat

Initiatives 77, le CFA UTEC, le CFAI 77 en collaboration avec Disneyland Paris ont mis en place un programme d'accompagnement destiné aux jeunes relevant de l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE). Cette passerelle financée par la Région IDF était également ouverte à quelques jeunes des Missions Locales.

Cette action permet de porter un regard différent sur des jeunes touchés par des difficultés sociales et qui ont su démontré les qualités nécessaires à Disneyland Paris pour être recrutés en apprentissage.

L'accompagnement proposé sur plusieurs mois leur a permis de progresser, de monter en compétences et de révéler leur potentiel. L'ouverture de période de stage à Disneyland Paris a également eu une influence pour l'acclimatation des jeunes à l'entreprise et son fonctionnement.

Pour une première, c'est une véritable satisfaction pour les partenaires, les jeunes ainsi que l'entreprise Disneyland Paris. La passerelle pourrait être reconduite en 2018.

INITIATIVES 77

Directrice de publication : **Christine Marty**
Rédacteurs : **Adrien Gencourt et partenaires**
Contact : **Adrien Gencourt**
07 81 00 14 99
01 60 06 60 47
a.gencourt@mle-marnelavallee.fr
c.marty@mle-marnelavallee.fr