

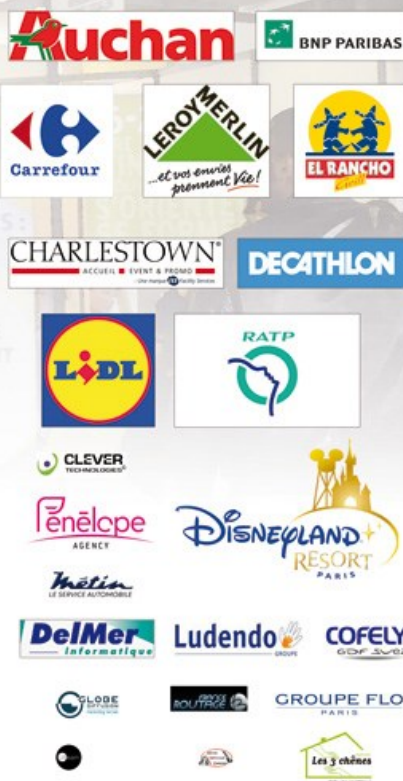
MISSION LOCALE POUR L'EMPLOI

Champs-sur-Marne / Croissy-Beaubourg / Emerainville / Lagny / Noisiel / Torcy / Bussy-Saint-Georges / Bussy-Saint-Martin / Collégien / Ferrières-en-Brie

SOLUTIONS JEUNES & ENTREPRISES un recrutement sur mesure



Ils sont partenaires
de Solutions Jeunes &
Entreprises :



Lettre d'information - Numéro spécial SJE
Directrice de la publication :
Christine Marty
Conception & réalisation :
www.lialane.com
Photos :
Mission Locale, SAN Val Maubuée

Mission Locale pour l'Emploi de Marne-la-Vallée/Val Maubuée
5, passage de l'Arche Guédon 77200 Torcy
Tél : 01.60.06.60.47 / Télécopie : 01.64.11.96.83
Site : www.mle-marnelavallee.fr



INFOS

MISSION
LOCALE
POUR
L'EMPLOI

Champs-sur-Marne / Croissy-Beaubourg / Emerainville / Lagny / Noisiel / Torcy / Bussy-Saint-Georges / Bussy-Saint-Martin / Collégien / Ferrières-en-Brie

SOLUTIONS JEUNES & ENTREPRISES

Pour rapprocher l'offre et la demande d'emploi

Solutions Jeunes & entreprises représente une offre de service sur mesure pour faciliter la rencontre entre les employeurs et les jeunes 16-25 ans du bassin d'emploi. Cette démarche s'inscrit dans un souci de réactivité de la part de la chargée des relations entreprises de la MLE ; elle cible autant les TPE que les grandes entreprises de Marne-la-Vallée. La Mission Locale pour l'Emploi de Marne-la-Vallée / Val Maubuée s'appuie également sur un partenariat fort avec les principaux opérateurs de l'emploi du territoire (Pôle Emploi, Maison de l'emploi, ...) afin de mettre en œuvre les dispositifs adaptés pour chaque recruteur. Elle prépare les jeunes et les confronte aux réalités des entreprises. Pour cela, elle développe avec eux leur autonomie en les accompagnant dans tous les domaines de la vie quotidienne : orientation, emploi, formation, logement, santé, culture, ... Les résultats obtenus par la MLE et Solutions Jeunes & entreprises sont significatifs. Sur plus de 2 500 jeunes accompagnés chaque année, 60% d'entre eux ont accédé au moins à une situation professionnelle de type emploi ou formation.



Conférence du 22 juin 2011 « Les jeunes et l'entreprise : la nouvelle donne de la rencontre » avec Hervé Sérye, auteur, dirigeant d'entreprises, ancien Délégué Interministériel à l'insertion des Jeunes

Dynamisation Alternance / Emploi Jeunes des Missions Locales et employeurs passent à l'acte !



Dynamisation Alternance / Emploi représente une initiative pilotée par la Mission Locale pour l'Emploi de Marne-la-Vallée / Val Maubuée et le cabinet Remédiance RH. La démarche consiste à rendre les jeunes plus attractifs sur le marché du travail et à impliquer les acteurs économiques du territoire.

dans les entreprises locales et de s'engager de façon responsable dans le cadre -idéalement- d'un contrat en alternance. De leurs côtés, les employeurs et leurs représentants s'engagent pour tout mettre en œuvre et étudier la demande et la situation de chaque jeune. Ils se réunissent régulièrement pour traiter concrètement

de la situation des candidats en s'appuyant notamment sur leurs réseaux.

Employeurs, faites connaissance avec nos jeunes et bénéficiez des conseils et de l'accompagnement de la Mission Locale pour les recruter dans les meilleures conditions.

Pour cela, rdv sur notre site internet, www.mle-marnelavallee.fr, à la rubrique « alternance ».

Les jeunes de notre Mission Locale ont intégré une action de formation et de développement des comportements en rapport avec la culture d'entreprise. Ils ont accepté de confronter leur projet et leur représentation du monde de l'entreprise. Cette formation doit leur permettre d'être davantage ouverts aux opportunités d'insertion professionnelle

Les partenaires directement engagés :





Employeurs : votre interlocuteur à la MLE

Vanessa Batre Ribeiro est chargée des relations avec les entreprises au sein de la MLE. De formation Supérieure Force de Vente, Vanessa est au fait des attentes des employeurs du bassin d'emploi. Auparavant Responsable de Recrutement au sein du Groupe Adecco, elle a également développé, ces trois dernières années, le partenariat Grands Comptes du CFA Ingénieurs 2000 implanté à la Cité Descartes. Sa culture d'entreprise apporte aussi aux jeunes et aux professionnels de la MLE un regard pragmatique sur les réalités économiques et sur la question de l'insertion professionnelle des jeunes dans les entreprises. Assistance, conseils et recrutements, Vanessa a toujours une solution à proposer aux TPE, PME et Grandes enseignes du territoire.

Contact Vanessa Batre Ribeiro 01.60.06.60.47 / 06.29.23.24.77

SOLUTIONS JEUNES & ENTREPRISES

les axes de développement

Le projet Solutions Jeunes & Entreprises ajuste son offre de services en réalisant chaque année un diagnostic* en complément des études réalisées sur le territoire. Ce travail a pour objectif de bien identifier les besoins et les attentes de tous les acteurs concernés qu'ils soient employeurs ou chercheurs d'emploi. Le bassin d'emploi de Marne-la-Vallée demeure dynamique malgré la conjoncture économique. De nombreux opérateurs interviennent sur la question de l'emploi; leur champ de compétences varie en fonction d'une multitude d'éléments juridico-administratifs pas toujours compréhensibles pour les non initiés. C'est ce que nous renvoyons en premier lieu les employeurs concernés par les enquêtes de la MLE qui constatent ce manque de lisibilité des infrastructures et des dispositifs mis en œuvre dans le cadre des politiques de l'emploi. Le besoin d'identifier un interlocuteur unique, avec lequel on traite de ses problématiques d'embauche, est vivement exprimé. Sur

cette question, une réflexion est actuellement menée entre les principaux partenaires de l'emploi du territoire. La prospection d'offres d'emploi par la MLE prend désormais en compte cette préoccupation; le partenaire le mieux positionné pour traiter une nature d'offre en particulier est présenté à l'entreprise.

■ Encore un effort pour l'alternance

Sur le bassin d'emploi comme en Seine-et-Marne de façon générale, l'accès à l'alternance est plus difficile que dans d'autres secteurs et départements d'Ile-de-France pour les jeunes de la Mission Locale. Les contrats en alternance profitent surtout aux jeunes diplômés. L'enquête nationale de l'ANDRH de 2011 sur l'insertion des jeunes confirme cette tendance à la surqualification: « les moins qualifiés ayant essentiellement accès à l'intérim et au CDD ». Pourtant, sur le territoire, certaines offres en alternance ne sont pas pourvues faute de candidats



Des jeunes diplômés de travail à la Mission Locale avec ses opérateurs de l'emploi

et de tentative d'ajustement de la part des employeurs. La démarche de médiation de Solutions Jeunes & Entreprises est ici bien nécessaire. Du côté des 16-25 ans et dans cette logique, plus que la transmission d'une offre, ils attendent toujours de la Mission Locale qu'elle intervienne de façon plus prononcée auprès des employeurs pour appuyer leur demande.

*diagnostic réalisé à l'aide des questionnaires jeunes et entreprises collectés, et aussi des données disponibles (GIP CARIF, Pôle Emploi, Dares et entrepôt régional Parcours 3)



Madame Nora ZAID, responsable d'agence

Entreprise Pénélope

Avec l'obtention de nouveaux contrats, il me fallait recruter urgemment de nouvelles hôtesses. J'ai rencontré la chargée des relations entreprises de la MLE de Torcy un lundi et elle m'a organisé dès le vendredi suivant une session de recrutement. Sur les 7 candidates présentes, j'ai recruté 4 hôtesses toutes en CDI. Depuis, le début de notre partenariat avec la MLE de Torcy, j'ai embauché 9 hôtesses dont je suis pleinement satisfaite.

Madame Nora ZAID, responsable d'agence

Pénélope Accueil & Services® est une marque déposée du Groupe Pénélope Agency®

INTERVIEW

Pascale Figini
Directrice des Ressources
Humaines de Leroy Merlin
Collégien-Lognes



Madame Pascale Figini, Directrice des Ressources Humaines de Leroy Merlin Collégien-Lognes

L'entreprise LEROY MERLIN et la Mission Locale ont signé une charte de partenariat économique. Cet engagement mutuel formalise la base du travail déjà engagé en réaffirmant les principaux axes : la collecte et le traitement des offres d'emploi et d'alternance, la déclinaison des prestations de Solutions Jeunes & Entreprises par rapport aux besoins de l'employeur, la recherche de synergies avec les opérateurs emploi du territoire, et enfin le développement d'actions transversales et citoyennes favorisant l'insertion des jeunes accompagnés à la MLE. Un « accord gagnant-gagnant ».

Pouvez-vous nous présenter les sites dont vous avez la responsabilité en matière de ressources humaines (effectifs, organisation, CA, ...)?

Avec 380 collaborateurs répartis dans les 2 magasins, Leroy Merlin Collégien / Lognes est aujourd'hui le plus grand magasin des 111 magasins de notre enseigne de distribution de bricolage, leader sur le marché de l'amélioration de l'habitat et du cadre de vie.

Avec la notoriété et les moyens de l'enseigne Leroy Merlin, quel est votre intérêt de travailler avec des relais locaux concernant vos recrutements?

Nos recrutements sont réalisés par chaque magasin. La proximité que nous entretenons avec nos relais locaux nous permet d'être mieux compris dans nos besoins et nos attentes et permet également de construire une collaboration fructueuse pour chacun des acteurs.

Chez vos collaborateurs, quel lien faites-vous entre niveau de qualification et professionnalité?

Chez Leroy Merlin, nous considérons la personnalité comme un critère majeur de recrutement. Chaque année depuis 7 ans, de nombreux collaborateurs sont sélectionnés sur leurs aptitudes et leur comportement plutôt que sur les diplômes et l'expérience. Et depuis plus de 15 ans, Leroy Merlin consacre plus de 5 % de la masse salariale à la formation, trois fois plus que la moyenne constatée en France et est l'une des dix entreprises françaises qui investissent le plus en formation.

Une entreprise citoyenne, ça existe?

Si l'on qualifie d'entreprise citoyenne, l'entreprise qui joue un rôle sur le plan éducatif en n'hésitant pas à employer des stagiaires et des apprentis, en alternance par exemple, qu'elle rémunère de manière décente, l'entreprise qui recrute, entre autre, tant des jeunes qualifiés que des jeunes non qualifiés et leur propose des périodes d'intégration et de formation à ces métiers, alors une entreprise citoyenne, cela existe et nous pouvons nous attribuer ce qualificatif.

Leroy Merlin est la première entreprise française où on se sent bien dans son travail (palmarès 2011 de l'institut Great Place to Work).

Réseau de parrainage

Le réseau de parrainage de Marne-la-Vallée animé par la MLE est constitué de 15 salariés, retraités, cadres d'entreprise. Nous préparons les jeunes à rencontrer les entreprises du territoire.

Madame Brigitte FAVRESSE, Ancienne Coordinatrice des RH France / Groupe Louvre Hôtels

Simulateur de coût

Facilitez vos démarches "alternance" : un simulateur de coût sur le site internet



Informations en ligne pour les jeunes, les entreprises et les partenaires, le nouveau site de la MLE intègre dorénavant l'offre de service du projet Solutions Jeunes & Entreprises. Retrouvez toute l'actualité qui vous concerne : <http://www.mle-marnelavallee.fr>

Le Contrat Unique d'Insertion



L'Etat peut prendre en charge de 30% à 80% du salaire brut pour l'embauche d'un jeune de - 26 ans inscrit en mission locale. Pour plus d'information, contactez-nous au 01.60.06.60.47 ou rendez-vous sur notre site internet www.mle-marnelavallee.fr.

TEMOIGNAGES

Pôle emploi

Pour faciliter le rapprochement offre/demande d'emploi, Pôle Emploi développe des prestations et mesures en direction des entreprises. La Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) et l'Action de Formation Préalable au Recrutement (AFPR) représentent, entre autres, des réponses adaptées que nous pouvons mettre en œuvre dans le cadre de notre partenariat avec la Mission Locale. Madame Véronique ARCA, Directrice du site Pôle Emploi de Torcy



PRO EMPLOI Intérim d'insertion

Le personnel intérimaire que nous détachons chez nos clients est orienté par les opérateurs de l'emploi du territoire. La Mission Locale nous adresse des jeunes candidats dont les profils sont validés. Pro Emploi est aussi la solution des entreprises pour répondre aux clauses sociales des commandes publiques. M. CARLIER Frédéric, responsable d'agences.