



TRANSMETTEZ VOTRE EXPÉRIENCE DU MONDE DE L'ENTREPRISE

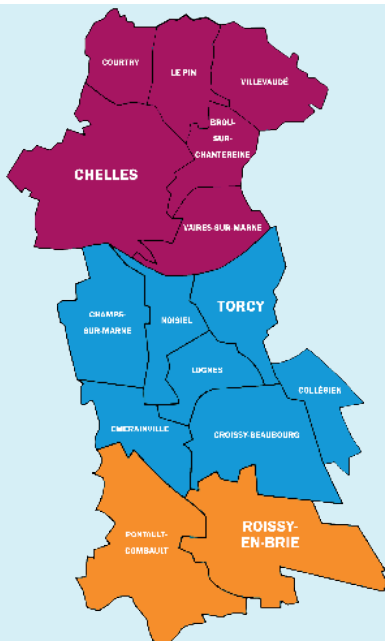
Le parrainage vise à faciliter l'accès et le maintien dans l'emploi du public jeune 16/25 ans rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle, quel que soit son niveau de diplôme, en le faisant accompagner par des bénévoles, professionnels en activité ou retraités, qui partagent leur expérience et leur réseau. Le parrainage permet de renforcer l'égalité des chances en matière d'insertion professionnelle et vise à lutter contre toutes formes de discrimination.

Sur le plan national, ce dispositif permet depuis 30 ans la réalisation de 30 000 accompagnements chaque année. Principalement porté par les missions locales, il implique aujourd'hui une grande variété de structures, clubs d'entreprises, associations ...

Reconnu comme levier pour l'insertion professionnelle en renforçant l'accès au monde de l'entreprise, le parrainage repose sur des engagements réciproques, une relation de confiance entre le parrain/la marraine et le/la jeune parrainé(e) en collaboration avec un référent parrainage au sein de la structure support d'animation du parrainage.



Coach-dating 2023 à la Mission Locale
Patrick JOYEUSE - Pascale FIGINI - Alain KTORZA -
Marc MENARD - Sophie CERONE



AGIR LOCALEMENT POUR LES 16-25 ANS

Avec le parrainage pour l'emploi, un(e) bénévole, professionnel(le) en activité ou retraité(e), s'appuie sur son propre parcours et/ou ses réseaux pour accompagner un(e) jeune et lui apporter une aide personnalisée dans le cadre de sa recherche d'emploi.

Depuis 1995 aux côtés de la Mission Locale, les bénévoles contribuent à renforcer des liens entre jeunes et adultes, à recréer des solidarités entre générations. Femmes et hommes d'expérience du bassin d'emploi de Marne-la-Vallée et de l'Est francilien, la question de l'insertion professionnelle des jeunes vous concerne, vous pouvez agir au niveau local.

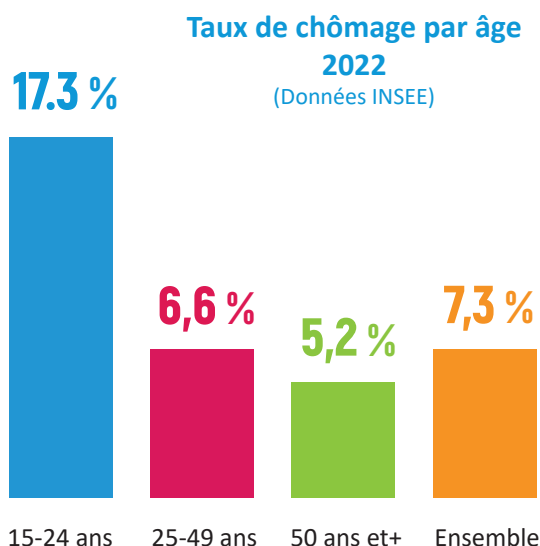
Intégrer notre réseau de parrainage, c'est trouver un cadre et la souplesse nécessaires pour mettre en œuvre vos convictions.

LES JEUNES EN DIFFICULTE A L'ENTREE SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



Le chômage des jeunes a toujours été nettement supérieur à celui du reste de la population. Les jeunes les moins diplômés, qui entrent plus tôt sur le marché du travail, sont surreprésentés.

En 2022, le taux de chômage de l'ensemble des 15-24 ans atteint 17,3 % en moyenne sur l'année, contre 6,6 % chez les 25-49 ans et 5,2 % chez les 50 ans ou plus. Par ailleurs, quel que soit leur niveau de diplôme, les jeunes ont peu d'expérience professionnelle. Or, l'ancienneté sur le marché du travail est un déterminant essentiel de l'accès à l'emploi. Ces caractéristiques, entre autres, font des jeunes une catégorie particulièrement exposée au risque de chômage, comparée au reste de la population.



Accompagnés à la Mission locale, ceux ciblés par le parrainage sont engagés dans une démarche active de recherche d'emploi. Volontaires, motivés, ils ne maîtrisent pas encore tous les codes du monde de l'entreprise ; ils ont besoin d'être mis en confiance, d'avoir un soutien et une aide dans leurs démarches de recherche d'un emploi, d'un contrat d'apprentissage, d'un stage.



POURQUOI S'ENGAGER DANS LE PARRAINAGE POUR L'EMPLOI ?

En responsabilité dans une entreprise, une administration, une collectivité territoriale, vous souhaitez contribuer à préparer des jeunes à l'emploi pour :

- souder vos équipes autour d'un projet d'entreprise solidaire ;
- faire connaître votre métier et votre secteur, et ainsi attirer de nouveaux talents ;
- renforcer l'ancrage local de votre entreprise et son engagement sociétal ;
- sensibiliser vos salariés à la non-discrimination.

En tant que professionnel(le), salarié(e) en activité ou bien retraité(e), vous avez envie de vous engager pour :

- accompagner un jeune à intégrer une entreprise via votre connaissance du monde du travail ;
- vivre une expérience de solidarité intergénérationnelle ;
- transmettre votre expérience professionnelle et personnelle ;
- participer à une dynamique collective et solidaire ;
- concrétiser votre démarche d'engagement citoyen.

ALAIN BARTIER, PARRAIN BENEVOLE DEPUIS 2016

INTERVIEW

Pouvez-vous vous présenter ainsi que votre parcours professionnel ?

Après des études en Ecole de Commerce, j'ai effectué mon parcours professionnel dans une grande entreprise dont le siège en France était situé à Noisiel et ai occupé des postes principalement dans la fonction Finance/Contrôle de gestion en France mais aussi en Belgique et dans l'ex Yougoslavie (Croatie/Serbie). Durant ma carrière, j'ai encadré et coordonné des équipes et ai été amené à de nombreuses reprises à recruter avec les Départements de Ressources Humaines de l'entreprise des collaborateurs (trices). D'un point de vue personnel, je suis père de 3 enfants aujourd'hui adultes mais qui sont passés par la phase de recherche d'emploi et je me suis bien rendu compte que pour un ou une Jeune « trouver sa voie » n'est pas toujours facile.



Pourquoi avez-vous décidé de vous engager dans le réseau de parrainage de Marne-la-Vallée ?

Je crois beaucoup à l'importance de l'égalité des chances. Celle-ci n'existe pas et restera toujours au stade de l'idéal mais si l'on peut oeuvrer en pratique pour que chaque Jeune ait sa chance et soit en mesure de la saisir, il faut le faire. J'ai découvert le Parrainage et me suis engagé auprès de la Mission Locale de Torcy en 2016 quand j'étais encore en entreprise. J'interviens maintenant de manière régulière auprès de la Mission Locale de Paris - Vallée de la Marne depuis que je suis en retraite.

Comment définissez-vous votre rôle ?

- En pratique, quand je suis en entretien avec un(e) Jeune, je l'écoute parler de son parcours et de ce qu'il/elle souhaite faire en termes de voie professionnelle. Je cherche à faire émerger dans son discours tout point fort ou qualité qu'il importe de mettre en avant quand on postule à un emploi ou à une formation.

Tant mieux si le feed-back que je fais ensuite au Jeune ou à la Jeune lui révèle des atouts dont il ou elle n'avait pas conscience !

Je n'agis pas en « free-lance » mais en liaison étroite avec les Conseillers(ères) de la Mission Locale qui adressent des Jeunes aux Parrains/Marraines pour avoir un autre éclairage sur eux, aider ces Jeunes à préciser leurs projets ou les préparer à l'entretien de recrutement.

Je suis heureux de participer ainsi à l'action de la Mission Locale au sein d'équipes sur chacun des 3 sites : Torcy, Chelles et Roissy-en-Brie toutes entières dévouées à la cause des Jeunes qu'elles accompagnent.

Le rôle est prenant : après une demi-journée d'entretiens avec des Jeunes je me sens souvent fatigué - l'écoute est exigeante - mais il est aussi enthousiasmant !

Une réflexion que vous voudriez partager avec des personnes intéressées par le Parrainage ?

L'efficacité du dialogue avec le Jeune ou la Jeune repose surtout sur le climat de confiance que l'on arrive à établir et ne dépend pas de supposées affinités. J'ai l'impression d'aider autant voire plus des Jeunes sans bagage académique qui me parlent de métiers dont je suis pourtant éloigné que de Jeunes diplômés.

Une expérience en tant que Parrain qui vous a marqué ?

Le cas qui me vient à l'esprit est celui de cette Jeune qui m'a dit avoir trouvé un emploi grâce à un entretien qu'elle avait eu avec moi quelques jours auparavant. Je l'ai remerciée pour sa remarque mais ne l'ai pas crue. J'ai peut-être apporté une petite pierre à la construction du parcours professionnel mais le succès de cette Jeune, c'est avant tout à elle-même qu'elle le doit !

Majdoline a trouvé son contrat en alternance



Je m'appelle Majdoline et j'ai 21 ans. Actuellement je suis dans un cursus «Manager Opérationnel Marketing et Communication» en apprentissage. Après avoir obtenu mon baccalauréat professionnel en vente, j'ai poursuivi mes études en tant que négociatrice technico-commerciale. Monsieur BARTIER m'a été très bénéfique lorsque toutes mes candidatures ont été refusées. Il m'a apportée son aide pour m'améliorer lors de mes entretiens, et grâce à lui j'ai pu trouver l'alternance qui me convient. Avec le parrainage, j'ai pu identifier mes points forts et mes points faibles lors des entretiens de motivation pour obtenir un poste en tant que salariée en alternance. Je suis reconnaissante envers Monsieur BARTIER pour son soutien et aussi envers Madame LARBI, ma conseillère à la Mission Locale.

JULIE CISSEY-LACROIX, une marraine avec un réseau

Julie CISSEY-LACROIX travaille pour le Groupe Adecco, elle occupe le poste de Directrice du Pôle Spécialistes et Solutions Emploi à Torcy. Elle est en contact depuis quelques années avec la Mission Locale. Nous partageons les mêmes valeurs sur la question de l'insertion professionnelle des jeunes. Lorsqu'on lui a proposé d'être marraine, elle a tout de suite accepté ! « Cela me tient à cœur de pouvoir mettre à profit mon expérience et mes connaissances en faveur de l'emploi des jeunes. Le parrainage permet aussi de créer des opportunités. Je pense notamment à une jeune que j'ai pu mettre en relation avec un de nos clients et qui a été embauchée en CDI ».



L'ACTION DE PARRAINAGE EN 2023

Le champ d'action des membres du réseau de parrainage ne se limite pas à des accompagnements individuels de jeunes 16-25. Les bénévoles sont sollicités tout au long de l'année pour participer aux projets et manifestations de la Mission Locale.

Exemple d'action :



Atelier
Savoir être - Savoir faire



Action solidaire avec
la Croix Rouge



Atelier Confiance en soi

Nombre de jeunes concernés	Entretiens individuels réalisés	Solutions emploi, formation, alternance à l'issue du parrainage
130	180	50 %

Les chiffres ci-dessus sont fixés par les pouvoirs publics.

Merci !

Sophie CERONE, Francine MAUCLERC, Alain BARTIER, Julie CISSEY-LACROIX, Anthony MAOKHAMPIO, Pascale FIGINI, Alain KTORZA, Laurie GINESTE, François SOUTERELLE, Michel FERRI, Marc MENARD, Régine DUCELIER, Patrick JOYEUSE.

ILS VIENNENT DE REJOINDRE LE RESEAU DE PARRAINAGE, BIENVENUE à
- Yasmina ALI OULHADJ - RATP (Responsable Développement Territorial)
- Jean Luc DONIO - FRANCE TRAVAIL (Manager à la DSI)